

TADBIR

Bulletin de liaison de l'Institut Supérieur de Commerce et d'Administration des Entreprises - N°7 - Mai 2006

Le bulletin de liaison TADBIR se transforme

La nouvelle forme représente en partie la consécration d'une réflexion globale menée au sein de notre institut pour faire aboutir nos objectifs en terme de communication.

TADBIR veut être plus proche de ses lecteurs. Il adopte pour cela un design et une configuration rédactionnelle développés dans le sens de la proximité. Le format adopté, les couleurs choisies et la maquette reflètent notre souci de transmettre une image réelle de ce qui se passe chez nous. La vie de notre institut est en fait remplie d'événements et d'actes organisés à diverses occasions. Nous en choisissons l'essentiel que nous traitons pour le présenter à tous ceux qui se sentent concernées par notre activité.

TADBIR se veut un espace d'expression pour les différentes entités agissant au sein de notre institution. Les actions menées par les directions et entités organisationnelles sont reprises et mises en avant. Notre ambition est de mettre en relief le travail de chacun et de valoriser la participation des hommes et des femmes de notre institut à pérenniser et à développer l'édifice ISCAE.

TADBIR est aussi un lieu de rencontre entre les multiples intervenants au sein de l'ISCAE. Les activités menées par nos étudiants occupent une place importante dans notre espace rédactionnel. Nous tenons à mettre en exergue leur participation qui représente pour notre établissement un fondement de base pour la formation et la préparation de nos lauréats à affronter les défis de la vie active. Enfin, TADBIR change pour mieux vous plaire ■

LA REDACTION



Le mot du Directeur

L'engagement Qualité

Nous partageons avec les membres de notre Conseil d'administration une vision claire de notre mission et de notre ambition pour l'Institution. Nous voulons que l'ISCAE demeure le leader en matière de formation à la gestion au Maroc avec une dimension internationale affirmée.

Notre première priorité est de garantir à chacun de nos étudiants et participants des prestations de qualité. Les organisations privées ou publiques sont de plus en plus exigeantes et leur satisfaction et notre raison d'être. Nous acceptons qu'elles soient seules juges de notre performance et qu'elles guident notre politique et nos objectifs de qualité de service. Nous nous comparons lucidement avec nos concurrents nationaux et étrangers.

Au delà des objectifs, le management est d'abord une affaire de comportement, c'est pourquoi l'Institution promeut parmi ses collaborateurs les valeurs de l'orientation client, de la performance économique, de la qualité, de la rapidité, de la rigueur dans les processus et de la reconnaissance des performances, des progrès et des compétences de chacun.

Nous savons que notre succès dépend du respect de notre engagement envers nos clients, mais aussi envers nos administrateurs et les autres parties intéressées par notre activité. Les exigences de formation, le respect de l'environnement, la recherche de véritables partenariats avec les entreprises et les administrations, le souci d'un dialogue social responsable complètent notre mobilisation autour des engagements clients dans notre politique qualité.

J'engage chacun de mes collaborateurs à développer un réflexe qualité et à apporter sa contribution personnelle dans le cadre de ses fonctions et ainsi participer directement à la réalisation des objectifs.

Je m'engage, quant à moi, à appliquer et faire appliquer les dispositions mises en place en donnant les moyens adaptés pour atteindre nos objectifs. Pour assurer l'efficacité de ce système et sa pérennité, je délègue toute autorité à Mlle ALAOUI et M. MEJDI en tant que responsables qualité pour entretenir le système et m'en rendre compte ■

Casablanca, le 02 Mai 2006
Rachid M'RABET
 Directeur de l'ISCAE

NOS ENSEIGNANTS en voyages d'études à l'étranger



L'année universitaire 2004-2005 a été marquée par l'organisation de Trois voyages d'études à l'étranger. Ces voyages entrent dans le cadre de la mise en œuvre de la nouvelle stratégie de développement de l'établissement et en particulier dans sa partie pédagogique.

Ils ont été conçus pour permettre au corps enseignant de mieux cerner les nouvelles techniques managériales et être au courant des meilleures pratiques en Europe.

DU 13 AU 20 FÉVRIER 2005

Le premier voyage s'est articulé autour de la visite et la rencontre du Directeur et des responsables du Groupe ESSEC à Cergy Pontoise, du Directeur et des responsables de l'INTEC- Paris, du Directeur et des responsables de l'ICHEC-Bruxelles, la visite de l'ambassade de l'Union Européenne et le Parlement européen ainsi que la bibliothèque nationale-Site François MITTERAND.

Cette délégation composée de Mesdames Souad Berrade, Najah Chahid, Najia

Kadiri, Mounia Sbihi et Messieurs Mohamed El Moueffak (Chef de groupe), Abdellah Amallah, Ali Defali, Abdelghani Bendriouch, Larbi Kzaz, Kamal Kadiri a été reçue par les responsables de l'ambassade du Maroc en France.

Ce voyage a permis un échange fructueux et riche en information sur des systèmes pédagogiques variés. Il a aussi été une occasion pour créer des relations fraternelles et conviviales entre les différents participants. L'ensemble des bénéficiaires ont affirmé la réussite de ce voyage d'études et souligné la pertinence de son organisation.

DU 03 AU 05 AVRIL 2005

Au programme de ce voyage figuraient la visite et la rencontre du Directeur et des responsables du Groupe HEC-Paris, du Directeur et des responsables de l'Institut Commercial de Nancy (ICN), du Directeur et des responsables de la Centrale des Cas et de Médias Pédagogiques relevant de la Chambre

de Commerce de Paris, et la visite de l'Institut du Monde Arabe.

Cette délégation s'est composée de Mesdames Souad Lahlou, Sabah Bennouna, Meryem Essakali et Messieurs Ahmed Asloun (Chef de groupe), Mohamed Bentabet, Jâafar Skalli, Omar Assil, Abdelmounim Biade, Mohamed Bouzoubaâ.

Le voyage d'études a permis aux participants de constater avec fierté que :

□ Notre Institut jouit d'une excellente réputation tant sur le plan de la qualité de la formation que des outils pédagogiques utilisés.

□ Les lauréats de l'ISCAE qui poursuivent leurs études supérieures en Europe notamment à HEC et à l'ICN, font honneur à notre Institut, par leur sérieux, leur persévérance et leur savoir-faire et participent activement à maintenir l'excellente image de marque de notre Ecole. Cette initiative a été aussi une occasion pour tisser de nouveaux liens avec des collègues étrangers, de partager des expériences et surtout d'identifier les opportunités d'échanges.

DU 18 AU 25 DÉCEMBRE 2005

Le voyage du 3^{ème} groupe aux Pays-Bas avait pour objectif de nouer des relations avec les partenaires de l'ISCAE actuels et potentiels afin de redynamiser et développer les relations avec les premiers et faire connaître notre établissement aux seconds.

Ont participé à ce voyage Mme Ouaffa Zaïm, MM. Rachid M'Rabet, Fadel Drissi, Ahmed El Madini, Azzouzi Bouzid, Mohamed Said Saâdi et Mostafa Melsa.

Ce voyage a été l'occasion de visiter les groupes Inholland University et Maastricht School of Management (MsM), l'Université d'Amsterdam, la Chambre de Commerce de Rotterdam et la Cour Internationale de Justice à la Haye.

En marge de ces visites, une tournée à l'aéroport de Rotterdam a été organisée. Celui-ci est réputé pour son organisation et son système de sécurité.

LES RETOMBÉES DE CES MISSIONS SUR LES ENSEIGNANTS BÉNÉFICIAIRES

Sur le plan psychologique et culturel

☐ Le séjour de nos enseignants à l'étranger dans des institutions étrangères de formation ne manque pas d'enrichir leurs connaissances et de leur ouvrir de nouveaux horizons;

☐ L'envoi des enseignants à l'étranger pour représenter l'Etablissement constitue en lui même un moyen de motivation ;

☐ L'implication efficace des enseignants dans les activités de l'établissement est une conséquence de la coopération internationale.

Sur le plan pédagogique :

☐ La participation des enseignants leur a permis une actualisation de leurs méthodes pédagogiques dans leurs domaines respectifs, et l'élargissement de leurs connaissances ce qui leur a permis, notamment, la préparation du

matériel didactique et une meilleure animation du groupe ;

☐ L'intégration de nouvelles technologies de la formation (études de cas, jeux d'entreprise, méthode invent ...) dans les enseignements dispensés dans les différents cycles de l'ISCAE est due en partie à ces activités liées à la coopération ;

☐ L'établissement de relations humaines et professionnelles intéressantes avec des collègues étrangers, débouchant sur des échanges instructifs en matière de connaissance des réalités maghrébines, africaines et méditerranéennes effectives et de savoir scientifique ;

☐ Le développement au Maroc des formations supérieures dans les domaines nouveaux ;

☐ La contribution des établissements partenaires à la réflexion engagée périodiquement par l'ISCAE, en vue d'adapter les programmes d'enseignement et les méthodes pédagogiques des différents cycles aux standards internationaux ;



☐ La diversité de ses partenaires permet à l'ISCAE de promouvoir et de développer au plus haut niveau académique l'enseignement du management au Maroc.

EN CONCLUSION

Les différentes institutions visitées semblent très ouvertes à une coopération active avec l'ISCAE. Il y a donc lieu de rassembler nos efforts pour concrétiser les éventuels partenariats, afin de poursuivre notre quête vers l'excellence et de faire rayonner davantage notre Institut non seulement au Maroc mais aussi à une échelle mondiale ■



Formation Continue

Ce nouvel exercice (05-06) a débuté sur les chapeaux de roue. Dès le 12 septembre 05, l'OCP nous a confié pendant 3 semaines la formation d'une partie de ses Acheteurs et de ses Commerciaux. Ces deux groupes ont pu approfondir et développer leurs connaissances sur des sujets tels que la finance, le droit des affaires et le management de chacune des fonctions représentées. La mise en place d'un ERP dans cette Société oblige à un redéploiement des compétences, ce qui passe obligatoirement par une homogénéisation des savoirs et des pratiques.

Ensuite, nous avons accueilli pour la 5^{ème} fois, 3 groupes de l'ONE, pour des parcours pédagogiques se terminant en février 2006. Pour l'un des groupes, la formation était destinée à permettre le passage d'Agent de maîtrise à Cadres. Pour les 2 autres, de Cadres à Cadres Supérieurs. La qualité de ces formations et le professionnalisme des Intervenants permettent de fidéliser le Client et de développer ce partenariat, puisque de 90 jours de formation, nous passons à 120 jours sur le nouveau contrat, ceci au détriment de nos concurrents avec lesquels nous partageons ce marché. Qualité n'est pas un effet mode, c'est un outil premier du Département de la Formation Continue et nous pouvons remercier les Intervenants de l'excellent travail réalisé tant pour ces groupes que pour l'ensemble de leur œuvre au sein de l'ISCAE.

Entre temps, les Cycles Certifiants (cours du soir) ont débuté sous un nouveau format. 4 unités d'enseignement avec 1 examen à la clé pour chacune. De nouveaux produits sont apparus : Ressources Humaines, Systèmes d'Information, Conduite de Projet à Casablanca et à Rabat.

Les anciens programmes sont toujours attractifs : Gestion d'Entreprise, Audit Finances, Marketing.

Une des grandes nouveautés de l'année est bien sûr, le Mastère Spécialisé que nous développons en Finances avec la RAM. Seuls, les personnels de cette Société ont accès à ce programme.

L'activité de Rabat s'est considérablement développée en formation intra entreprise en partie, grâce à une équipe omniprésente et compétente : Ministère des Finances (management), Ministère de l'Équipement (finances), Caisse de Financement des Infrastructures Routières (finances), RTM (gestion financière), CNOPS (formations sectorielles), etc.

La nouvelle promotion des Mastères Spécialisés en « Achats et Logistique Globale » et en « Ressources Humaines » a débuté en ce début d'année. Le choix des inscrits est toujours très difficile au regard du nombre de candidats. La qualité est là tout comme dans les promotions précédentes. Notre responsabilité est donc importante dans le développement des compétences et du management participatif ■

L'ISCAE, Membre de l'IFA

En février 2006, l'ISCAE est devenu membre de l'Association Fiscale Internationale (IFA). Cette association, dont le siège est à Rotterdam, a pour objectif l'étude et la promotion du droit international et comparé en matière de finances publiques, en particulier du droit fiscal international.

L'IFA compte un large réseau de plus de 10.000 membres résidants dans 90 pays et constitue ainsi une plateforme importante où les représentants de plu-

sieurs professions se rencontrent et échangent leurs expériences sur des questions de fiscalité Internationale.

L'Association s'efforce de réaliser cet objectif par : la recherche scientifique, l'organisation de congrès, de publications, la collaboration avec d'autres organisations dont l'objectif se situe, essentiellement ou en partie, dans le domaine fiscal, en particulier la fondation Bureau International de Document Fiscale à Amsterdam ■

Formation à la carte

A la demande du Ministère de l'Intérieur, l'ISCAE a organisé et dispensé du 13 mars au 17 avril 2006 un programme de formation aux techniques d'audit et post-évaluation des projets au profit des cadres de l'Inspection Générale de l'Administration Territoriale (IGAT). Cette formation s'inscrit dans le cadre de la réhabilitation du corps d'inspecteurs efficaces et de l'initiative nationale pour le développement humain. Elle part de l'idée que le renforcement de la décentralisation et la déconcentration s'accompagne du renforcement du contrôle en termes de qualité et d'efficacité.

Elle intègre le fait que le contrôleur (inspecteur) est face aujourd'hui à de nouvelles tâches ; en plus du contrôle qui vise efficacité, économie et efficience, il est chargé du conseil, avec une mission de diagnostic et de recommandations ■

**Moroccan
Governance
Center à
l'ISCAE !**



L'ISCAE a créé en avril 2005, en collaboration avec le Centre International de la Gouvernance de Montréal, un Centre Marocain de Gouvernance intitulé « Moroccan Governance Center ».

La mission de ce centre est de sensibiliser les participants et les chefs d'entreprises sur le fait que la gouvernance corporative constitue un important facteur de production et une arme absolue de la compétitivité et de la performance économique des entreprises et des nations ■



Colloque National :

L'ISCAE en collaboration avec l'AMAQUEN a organisé en décembre 2005 le Colloque National sur l'amélioration de la qualité de l'enseignement sous le thème «Rôles et Responsabilités du Capital Humain dans la Qualité de l'Éducation». Ont participé à ce colloque M. Hbib El Malki, Ministre de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement Supérieur, de la

Formation des Cadres et de la Recherche Scientifique ; des professeurs de l'enseignement supérieur, des enseignants du primaire et du secondaire, des inspecteurs et des administrateurs pour traiter des rôles et des responsabilités de tout un chacun dans la qualité de l'éducation ■

Séminaire International



En avril 2006 l'ISCAE a organisé en collaboration avec la chaire Jean Monnet d'économie européenne de l'Université de la Sorbonne nouvelle et du CEDIMES un séminaire international sur «Les nouvelles formes de spécialisation pour les entreprises marocaine face à l'élargissement de l'union européenne» ■

Cycle de Grands débats

Les traditionnelles conférences du mois Ramadan

2005 ont été animées par d'éminents conférenciers :

Le Pr. Ahmed EL KHAMLI, Directeur de Dar El Hadith El Hassania, M. Rachid

BENZINE, de l'Université Lyon RESEA et le Pr. Malek CHEBEL, Anthropologue et Psychanalyste, spécialiste du monde Arabe et de l'Islam.

Le Pr. Mohammed TOZY de l'Université Hassan II a été le modérateur de ces trois conférences dont les thèmes sont respectivement : «l'Islam et le Développement Humain», «Discours coranique et herméneutique» et «Pour un Islam des Lumières» ■



Conférence-débat

Les étudiants de 3^{ème} année du cycle normal de l'ISCAE-Rabat ont innové et montré leur fibre de communicateurs par l'organisation d'une conférence-débat le 05 Mai 2006 sur «Quelles compétences pour l'entreprise compétitive ?». Une kyrielle d'intervenants représentant le secteur de la formation des cadres, des Directeurs des Ressources Humaines ont participé à ce débat qui revêt un enjeu de taille, dans la mesure où il renvoie à la problématique du système de formation et celle de la responsabilité des entreprises dans la valorisation et le développement des ressources humaines ■

Présentation d'ouvrage



Afif BENNANI, sur «La Peinture du 19^{ème} siècle à 1945».

Patrick BARREAU et d'un Lama tibétain sur «Etre serein et efficace au travail» ■



Depuis la rentrée universitaire 2005-2006, l'ISCAE a organisé la présentation de deux ouvrages de leurs auteurs :

Visites à l'ISCAE

Visite de la délégation américaine «Millenium Challenge Corporation»

L'ISCAE a accueilli le 13 janvier 2005 la délégation de la «Millenium Challenge Corporation (MCC)». Cette délégation était en visite au Maroc pour discuter des programmes du Millenium Challenge Account avec divers responsables gouvernementaux du secteur privé et de la société civile.

La délégation, dirigée par le Président-Directeur Général du MCC, le vice -Président, le Directeur du secrétariat général et l'ambassadeur des USA au Maroc s'est entretenue avec la direction de l'ISCAE, ses enseignants et ses étudiants de différents aspects liés au programme MCC et des possibilités des programmes de développement dont pourrait bénéficier notre pays.

Visite d'information au profit des officiers stagiaires du Centre de formation technique du service du matériel

Comme chaque année, à la demande du 3^e Bureau de l'Etat Major Général des Forces Armées Royales, l'ISCAE organise une visite d'information au profit des officiers stagiaires du Centre de Formation Technique du Service du Matériel. Cette visite participe ainsi au perfectionnement des connaissances de nos officiers supérieurs. A programme de cette visite figurent outre la visite du campus et la présentation de l'Institut, l'organisation d'une conférence-débat sur « le management stratégique des Ressources Humaines» ■

Activité phare du C.E.C.

29 mémoires ont été soutenus cette année universitaire 2005/06 par les candidats au diplôme national d'expertise comptable.

14 soutenances en novembre 2005 et 15 en mai 2006.

Le nombre a doublé par rapport aux 3 années précédentes, soit une croissance de 100%.

De 77 soutenances de mémoire, on passe à 106 soutenances. C'est une année de record pour le cycle d'expertise comptable qui semble avoir trouvé son rythme de croisière ■

Partenariat

En l'année en cours, l'ISCAE a conclu des conventions de partenariat avec les établissements de formation étrangers et des organisations et organismes régionaux et internationaux : La Fédération Royale Marocaine de Foot Ball (Convention de formation),

L'OREAL, Groupe ONA (Avenant N° 1 à la convention du 12/11/2001 relative au mastère spécialisé en contrôle de gestion), Groupe ESSEC-Paris (Avenant N° 1 à la convention du 04 février 2002 relative au Mastère en management des services publics), RAM ACADEMY GMK (contrat de formation).

Des négociations sont suffisamment avancées avec l'Institut Commercial de Nancy pour développer à l'ISCAE un mastère en marketing. Nous espérons aussi conclure également un accord de coopération avec le Centre National des Arts et Métiers (CNAM) pour la création à l'ISCAE d'un mastère en Finance, et avec l'université de Toulouse pour la mise en place d'un mastère en Droit de l'Entreprise. Le CEDIME fait aussi partie des partenariats en vue. ■



Inauguration de la Salle Aziz GHERNAOUT



L'Institut Supérieur de Commerce et d'Administration des Entreprises a organisé une cérémonie souvenir à la mémoire de son regretté ancien

directeur et enseignant-chercheur feu Abdelaziz GHERNAOUT, le Vendredi 28 octobre 2005 de 20h 30 à 22h à l'Amphi Laghrari

au siège de l'ISCAE-Casablanca où a été inauguré une salle au nom du défunt ■

Acquisition d'une solution logicielle pour la Gestion des Ressources Humaines à l'ISCAE

L'objectif de ce projet consiste à acquérir, paramétrer et mettre en place un outil moderne et efficace de Gestion des Ressources Humaines, capable de prendre en charge l'ensemble des besoins actuels, mais aussi d'intégrer les nouveaux besoins qui seront identifiés ou ressentis dans le futur sans remettre en cause le système mis en place.

Les objectifs recherchés par ce projet consistent à :

- Optimiser et améliorer la productivité de la division des ressources humaines ;
- Avoir un outil souple pour la définition de la structure organisationnelle de l'ISCAE ;
- Maîtriser l'adéquation besoins/ressources ;
- Disposer d'un outil d'aide à la décision ;
- Eviter les redondances de saisie ;
- Assurer l'intégrité et la confidentialité des données.

Pour répondre à tous ces besoins le progiciel «AGIRH» (Applicatif de Gestion Intégrée des Ressources Humaines), se présente sous forme de modules totalement intégrés regroupés en :

- Un noyau de base comprenant :
 - L'administration du personnel,
 - Les éditions,
 - Les outils de paramétrage,
 - La sécurité.
- Les modules de la gestion avancée des ressources humaines comprenant :
 - La gestion du recrutement,
 - La gestion de la formation,
 - La gestion des postes et compétences,
 - Avancement automatique,
 - La gestion du social,
 - Workflow,
 - Libre service,
 - Internet & Intranet. ■

Lancement du projet de sécurité Informatique à l'ISCAE

La modernisation des réseaux et des services de télécommunication constitue un enjeu majeur dans le développement économique et technique mondial. De ce fait, l'implémentation des réseaux informatiques stables et fiables est devenue primordiale.

Pour atteindre ces objectifs, l'ISCAE a besoin d'une informatique performante et fiable.

L'installation d'un firewall à l'ISCAE est prioritaire. L'utilisation de Symantec Gateway Security, un boîtier de sécurité intégré qui incorpore cinq (5) fonctionnalités principales de sécurité dans une seule solution, prévient efficacement contre les attaques sur le périmètre réseau. Il combine les fonctions firewall, d'antivirus, de détection d'intrusion, de filtrage de contenu et de VPN dans un seul boîtier facile à gérer pour fournir une protection rentable et sécurisée dans ce monde actuel où les attaques combinées sur Internet font rage. Il offre une protection robuste, prévenant les attaques au niveau de la passerelle entre Internet et les réseaux d'entreprise, et entre les segments de réseau.

Etant donné que Symantec Gateway Security intègre les meilleures technologies de firewall, d'antivirus de détection d'intrusion, de filtrage de contenu et de VPN dans une solution facile à déployer où toutes les fonctions de sécurité fonctionnent en parfaite symbiose, elle réduit le coût et la complexité d'acquisition, d'installation et de gestion de composants séparés ■



Certificat

Un certificat de participation a été délivré à M. Anouar BENCHEKROUN suite à sa participation au séminaire sur «Gestion actif/passif dans les compagnies d'assurances et les caisses de retraite» organisé par la Société Centrale de Réassurance et l'Organisation des Assurances Africaines les 3 et 4 Avril 2006 ■

Remerciements

Mme ZAIM a représenté l'ISCAE lors du Colloque International sur «Mondialisation et barrières non tarifaires : Protection des consommateurs ou protection des marchés» organisé par l'Association Marocaine des Anciens de l'Ecole Polytechnique Française GroupeX-Maroc. Mme ZAIM a présenté la synthèse des travaux de ce colloque ■

LA MEDIATHEQUE EN LIGNE : Réalizations et Perspectives

Le service Audiovisuel de l'ISCAE a créé une médiathèque au sein du centre de documentation et d'information en 2004. La médiathèque développe une collection audiovisuelle composée de nouveaux supports à la consultation et à l'emprunt (CD ROM, DVD ROM, Cassettes vidéo,...). Elle dispose d'une centaine de Ressources Électroniques qui sont actuellement en ligne.

Les nouveaux services de la médiathèque recueillent un succès incontestable auprès de son public.

LES PRINCIPAUX OBJECTIFS DE CE SERVICE SONT :

- la collecte, le traitement et la diffusion des documents audiovisuels ;
- la création d'une banque de données textuelles des thèses et des mémoires appelée «Entreprendre» ;
- l'Affichage et l'organisation électronique de l'information ;
- le projet de création de la Bibliothèque Électronique ;
- l'échange de produits documentaires entre les bibliothèques universitaires au Maroc et à l'étranger ;
- la collecte de données sur Internet.

LES DIFFÉRENTS SERVICES EN LIGNE DE LA BIBLIOTHÈQUE ÉLECTRONIQUE SONT :

- Cyberthèses ;
- E-books ;
- Presses et périodiques en ligne ;
- Les publications de l'ISCAE ;
- Conférences en ligne ;
- Bases externes ;
- Dossiers documentaires électroniques ;
- Informations juridiques ;
- Réseau des Écoles de commerce ;
- Réseau National des bibliothèques universitaires.

LES PRINCIPAUX SERVICES EN LIGNE :

1 - CYBERTHESES :

L'objectif de ce service est de rendre accessible à tous les mémoires et thèses des différents cycles et mastères de l'ISCAE et aux thèses des universités marocaines et étrangères.

Il s'agit de huit bases de données des thèses et des mémoires dans les disciplines suivantes : management, fiscalité, commerce international, sciences économiques, sciences sociales, comptabilité, marketing, etc.

Cette banque de données comprend également les bases de données des ouvrages, des articles de périodiques et des publications de l'ISCAE.

2 - E-BOOKS

Notre objectif est de rendre accessible à tous les CD ROM des ouvrages disponibles à la bibliothèque de l'ISCAE, ainsi qu'au texte intégral des ouvrages fréquemment demandés par les étudiants, sous leur forme électronique.

3 - LES PUBLICATIONS DE L'ISCAE

L'ISCAE offre aux chercheurs et aux professionnels de la gestion plusieurs cadres de recherche pour faire connaître leurs travaux, et ce, à travers la revue «Gestion et Société», «Les cahiers de Recherche», ainsi que les actes de colloques et séminaires. Les chercheurs peuvent accéder aux publications de l'ISCAE en texte intégral en cliquant sur les zones liens dans les services recherchés.

4 - PRESSE ET PERIODIQUES EN LIGNE

Ce service donne les références et le texte intégral d'environ une trentaine

d'articles de périodiques spécialisés de l'abonnement 2005 dans les domaines du management et de l'économie. Le chercheur trouvera également des liens vers une dizaine de périodiques électroniques gratuits ainsi que la presse marocaine et étrangère.

5 - LES CONFERENCES EN LIGNE

La médiathèque met en consultation sur place sa vidéothèque composée d'une soixantaine de conférences et de tables rondes. Une dizaine de conférences sont actuellement en ligne.

6 - INFOmédiathèque :

Dans le souci constant d'informer son public, le service médiathèque a publié cinq numéros de son bulletin trimestriel d'information «INFOmédiathèque».

PERSPECTIVES

Le service Audiovisuel projette d'échanger ses produits documentaires et ses bases de données avec d'autres produits similaires des écoles de gestion et des bibliothèques universitaires au Maroc et à l'étranger.

A cet égard, un protocole d'accord sera établi avec leurs services d'information pour faciliter l'échange et l'accès aux bases de données.

Notre service projette également d'éditionner un catalogue de ressources électroniques appelé REPERE. Ce catalogue va mettre en exergue tous les travaux de recherche des différents cycles et mastères sous format électronique ainsi que les travaux de recherche collectés sur Internet ■

La 8^{ème} édition des olympiades de l'ISCAE «Esprit de challenge»

Perpétuant la tradition de sportivité qu'on lui a toujours connu et s'autoproclamant l'espace d'un week-end «Olympe» universitaire, notre institut, a accueilli du 19 au 21 Mai, les désormais incontournables Olympiades de l'ISCAE.

L'édition de cette année, la 8ème, a été particulièrement prolifique en nombre de participations puisqu'elle a intéressé pas moins de 8 écoles et établissements universitaires : INPT, EHTP, ENSEM, ESITH, EMI, EST, ISEM et la faculté de médecine.

Les compétiteurs ont pu prendre part à plusieurs épreuves nécessitant, pour certaines, des aptitudes physiques (Foot Ball, natation, Volley Ball ...) ou des facultés de concentration et de réflexion, pour d'autres (Scrabble, Jeux d'échec...), sans oublier le grand jeu culturel inter grandes écoles. Tout ceci s'est passé dans une atmosphère de compétition amicale, de fair-play et d'esprit sportif.

Le Bureau Des Etudiants qui était cette année en charge de l'organisation, a veillé à créer et à maintenir une bonne

ambiance, en assurant une animation efficace et agréable qui a beaucoup contribué au succès de cette manifestation.

Une soirée Unplugged s'est tenue à l'issue de la compétition offrant à l'ensemble des participants l'occasion de se retrouver dans une atmosphère plus conviviale et plus chaleureuse où rivalités sportives ont fait place à l'établissement d'amitiés pour lesquels la compétition n'aura été que le nécessaire préalable ■

BDE ou l'autre ISCAE...

Le Bureau des étudiants (BDE) est une partie intégrante de la vie de l'ISCAE. En effet, c'est l'organe représentatif de l'ensemble des étudiants, qui a pour mission de promouvoir les échanges culturels tant à l'intérieur de l'ISCAE qu'à l'extérieur, ainsi que l'épanouissement de tous les étudiants de notre institut.

Les élections qui se sont tenues en décembre 2005 et qui ont enregistré un taux de participation de 76% ont permis de désigner un nouveau bureau.

Une fois en place, le nouveau bureau, composé d'étudiants représentant

toutes les promotions pour une meilleure proximité de l'ISCAEiste, a commencé par un sondage d'opinion dans le but d'ajuster son plan d'action en fonction des attentes. Ainsi le BDE reste en permanence à l'écoute de son environnement et essaie de remplir le vide dans la vie para universitaire. Ses dernières réalisations étant l'organisation des olympiades de l'ISCAE, du jeu culturel et de la soirée des talents ISCAEiste. Il promet une amélioration continue qui s'intègre dans la série de réforme que connaît l'institut en général ■

LISTE DES RESPONSABLES DE COMMISSIONS

Commission Pédagogie

- Houda ZAATI 1^{ère} Année
- Fouad CHAHMI 3^{ème} Année
- Hajar SADSSI IDRIS 1^{ère} Année

Commission Résidence

- Saâd ASSOULY 2^{ème} Année
- Firas ELAOUNI 1^{ère} Année
- Khaoula LATRACH 2^{ème} Année

Commission Restauration

- Ali CHARAFI 1^{ère} Année
- Lotfi ELKHESSASSI 3^{ème} Année
- Ilham YESSARI 2^{ème} Année

Commission Sport

- Samih CHATRI 2^{ème} Année
- Adil MANSOURI 1^{ère} Année

Commission Culture

- Sara BAR-RHOUT 2^{ème} Année
- Ali BOUTOUT 1^{ère} Année

Commission Relations Publiques

- Zineb DOUIR 3^{ème} Année
- Walid ZAHRI 2^{ème} Année
- Salma CHADI OUZZANI 2^{ème} Année

• Président :

Fouad CHAHMI (3^{ème} Année)

• Vice-Président :

Khaoula LATRACH (2^{ème} Année)

• Secrétaire Générale :

Lotfi ELKHESSASSI (3^{ème} Année)

• Vice-Secrétaire Générale :

Saâd ASSOULY (2^{ème} Année)

• Trésorier :

Zineb DOUIRI (3^{ème} Année)

Recrutement

Le corps des cadres administratifs vient être renforcé par le recrutement d'un nouveau cadre. Il s'agit de Mme HAJJI Asmaâ, agent contractuel, chargée des cycle adultes.

L'Institut a aussi recruté de jeunes agents, un cadre administratif pour le centre de documentation et cinq agents publics qui vont occuper divers postes dans divers services. Par ailleurs plusieurs stagiaires et quelques agents ont été employés de façon temporaire.

Retraite

Un Professeur Habilité a été mis à la retraite par limite d'âge :

- Mr. BENJELLOUN Boubker

De même que deux Agents Administratifs :

- M. MARDI Mustapha

- Mme EL HOSNI M'Barka

Désignation

• M. Abdelmounaim BLADE, est désigné pour représenter l'ISCAE au Conseil National de Comptabilité.

• M. Younès EL JAOUHARI, attaché à la Direction Générale, chargé des publications.

• M. Anas FARISSI, Professeur en finance.

• M. Ahmed ASLOUN, Secrétaire Général par intérim.

• Mme Asmaa HAJJI, Responsable des 3^{ème} Cycles.

• M. Sylvain PINTE, Responsable de la Formation Continue.

• Mme KBALLI, Responsable du Centre Informatique.

• M. Mourad BACHIR BOUHALLI, Responsable du centre Rabat.

Formation

• M. KADDIOUI Mohamed, administrateur principal a réussi des études en Master Management des Services Publics.

• M. FOUAD Mostafa, administrateur a assisté durant l'année 2005 comme auditeur libre en Master «Management des Ressources Humaines».

• M. RIAD KAWKAB Badr suit une formation en Comptabilité.

• M. HABIBI Amal suit un formation en secrétariat de direction.

• Quatre Agents préparent un certificat professionnel en Comptabilité et Finance il s'agit de :

- Mme NADI Malika

- M. BENNOUNA Abdelhamid

- M. HABCHI Saïd

- M. JAROU M'barek

Des séances de formation ont été organisées en faveur des cadres et agents ; et ce sur les thèmes suivants :

- Logiciel sur les immobilisations

- Direction par objectif

- Intranet

- Informatique

- Logiciel sur la Comptabilité.

Les cadres de l'ISCAE ont assisté à

trois séminaires sur le Management de la qualité.

• Dans le même ordre d'idée et pour mieux s'adapter avec la nouvelle stratégie organisationnelle de l'Institut, des cadres et des agents ont suivi des séminaires de formation en comptabilité.

• Pour découvrir et pour mieux utiliser le réseau Internet, les cadres ont assisté à un séminaire portant sur l'exploitation d'Internet .

• Afin de rehausser le niveau des utilisateurs en matière d'exploitation des logiciels informatiques, les secrétaires de l'établissement ont bénéficié d'une formation de huit séances portant sur Excel et le Publipostage.

• Depuis le début de l'année 2003, l'ISCAE dispense au profit des agents publics une formation en langue française à raison de 3 heures par semaines.

• Une technicienne poursuit pour la 3^{ème} année consécutive une formation dans une école privée afin de préparer le Diplôme d'infirmière polyvalente.

Election

Le 10 Septembre 2003, se sont déroulés à l'ISCAE les élections des membres des Commissions administratives paritaires.

Les résultats étaient comme suit :

- Représentants des enseignants :

• M. DEFALI Ali

• Mme MSEFER Najia

• Mme. CHAHID Najah

• Mme. ESSAKALI Myrièm

• Mme. LAHLOU Souâd

- Représentants du personnel administratif :

• M. BOUTAHAR El Bachir

• M. HARES Omar

• M. GABI Lakbir

• Mme NADI Malika

• M. HOMRITI Mohamed

• M. JAROU M'Barek

• M. SEBBAR Youssed

• M. ET TAHERY Hamid

Activités Sociales

Adhésion à la Fondation Mohammed VI

Au cours du mois de Novembre 2005, l'ISCAE a signé une convention avec la Fondation Mohammed VI de Promotion des Œuvres Sociales de l'Education pour faire bénéficier le corps des enseignants et le personnel administratif de ses services et avantages.

Dans ce cadre, une séance d'information sur les activités de la Fondation a été organisée le 19 Avril 2006, et animée par trois Directeurs de la Fondation, MM. BENBRAHIM, ABDELLAOUI et ZITOUNI.

Les cartes d'adhésions ont été distribuées aux bénéficiaires et leur familles.

Pèlerinage

Un enseignant et trois agents administratifs ont effectué le pèlerinage aux Lieux Saints de l'ISLAM (2005/2006)

- M. BENDRIOUCH Abdelghani
 - Mme BEGGAR Fatima
 - Mme MESRAR Zoubida
 - M. BAHAJOU Ahmed
- Un enseignant et 2 agents

administratifs ont bénéficié des frais de Pèlerinage aux lieux Sains de l'Islam :

- M. EL BILALI EL Mokhtar

De même, deux agents administratifs ont bénéficié des frais de voyage aux lieux Saints de l'ISLAM :

- M. OUARAR ABDELLAH
- Mme MOUSLIM Souria.

Prime et prêt :

Pour permettre au Personnel de faire face à certaines difficultés financières rencontrées, des prêts ont été octroyés aux enseignants et au personnel administratif.

Aides Scolaire et Achoura :

L'ISCAE accorde des aides pour diverses occasions : Rentrée scolaire, Achoura, aide AL ADHA, fin de semestre.

De même et à la fin de chaque année le personnel perçoit une prime de gratification.

Dans le cadre du développement de ses activités sociales et afin d'encourager les agents à acquérir un logement adéquat, l'association des Œuvres Sociales de l'ISCAE a accordé

une aide d'un montant de 240.000,00 DHS pour trois agents.

Aide aux logements

L'Association des œuvres sociales de l'ISCAE a accordé en 2005 des prêts pour l'achat des logements sociaux aux agents :

- GABI Lakbir
- BOUNDAR Abdelwahed

Naissance

• Le foyer de Mme RHAISSOUNI Wafiya a été égayé le 05 décembre 2005 par la naissance d'un charmant garçon appelé YOUSSEF.

• Le 17 Décembre 2005, Mme NAJMI Latifa, épouse KEFIANI Mohamed, secrétaire principale à l'ISCAE a mis au monde un petit garçon, YOUSSEF ESAADIK.

• Le foyer de Mme AHDI Fatiha a connu la naissance d'une superbe petite fille, appelée SARA, le 30 Décembre 2005.

• Le 26 MARS 2006 le foyer de notre collègue Mme KHALLI Fatiha a été égayé par la naissance d'une charmante fille nommée SALMA.

Promotions et Reclassements

• Douze Cadres et Agents ont bénéficié de la promotion interne

Professeurs de l'Enseignement Supérieur :

- Mme CHRAIBI Sabah, de grade «A» au grade «B»
- Mme M'SEFER Assia, de Grade «A» au Grade «B»
- M. AMALLAH Abdallah, de Grade «A» au grade «B»

• **Trois Professeurs** ont été reclassés de Grade «B» au Grade «C».

Il s'agit de :

- M. SAADI Mohamed Saïd
- M. DEFALI Ali
- M. HASSOUNI Abdallah.

• Pour les **Professeurs Assistants six** ont été reclassés de Grade «A» au grade «B» :

- Mme CHAHID Najah
- Mme SBIHI Mounia

- Mme AHARDANE Meryeme
- M. BOUZZOUBAA Mohamed
- M. HANDASSI Aderrahim
- M. KZAZ Larbi

• **Deux professeurs Assistants on été reclassés de Grade «B» au Grade «C» :**

- M. EL BILALI EL Mokhtar
 - M. EL OTMANI Rachid
- Une Maître Assistante a été reclassée de grade «B» au grade «C».
- Mme BERRAD EL AZZIZI Saïda.

Plusieurs Enseignants ont été reclassés, il s'agit des :

Professeurs de l'Enseignement Supérieur :

- M. SEQAT M'Hamed, de grade «B» au grade «C»
- M. BENTABET Mohamed, de Grade «B» au Grade «C»

- M. EL BAZE Mustapha, de Grade «B» au grade «C»

- Mme MSEFER Najia, de Grade «A» au grade «B»

- M. BRITEL Faouzi, de Grade «B» au grade «C».

Professeurs Assistants :

- M. KHIATI Ahmed, de Grade «B» au grade «C»
- M. SKALI Jaâfar, de Grade «A» au grade «B»
- M. BENCHEKROUN Anouar, de Grade «A» au grade «B».

• **Le Personnel Administratif** a également bénéficié du reclassement.

21 agents qui remplissent les conditions requises ont été reclassés.

Projet d'un Executive MBA en octobre 2006

Dans le cadre du projet de mise en œuvre de l'Executive MBA à l'ISCAE à partir de 2006-2007, une réflexion sur le CSG a démarré fin janvier 2006. Plusieurs réunions ont été organisées en février et mars 2006 entre la Direction Générale, les responsables pédagogiques de ce cycle et les enseignants, dans le but d'examiner la faisabilité ainsi que les modalités de sa mutation progressive vers un EMBA. En effet, ce cycle qui constitue un cheval de bataille pour l'ISCAE, a une ancienneté de 32 ans. Deux commissions ont travaillé en parallèle. Le résultat de leurs travaux sera exposé en comité global ■

Le passage du texte au Conseil des Ministres sur la création du Groupe ISCAE est imminent.

Examen INTEC

La session annuelle d'examen pour les différentes UE se déroule à l'ISCAE-Casablanca selon le calendrier officiel établi par l'INTEC :

- 2^{ème} cycle (DEFC) : du lundi 22 au mardi 30 mai 2006
- 1^{er} cycle (CPC) : du mercredi 31 mai au vendredi 02 juin 2006
- Certificats de spécialisation : les 12 & 13 juin 2006
- Soutenance d'un rapport de stage (UE 308) : A compter du 19 juin 2006.

Tadbir n°7
Chargé de la publication :
M. Younès EL JACUHARI

Carrefour du Manager 2006

«Tous au service du Développement Economique et Social du Maroc»

Mardi 23 Mai 2006

PROGRAMME

- 09h 00** Accueil des Participants
Mot de Bienvenue
M. Rachid M'RABET, Directeur de l'ISCAE
Allocation d'ouverture
M. Driss JETTOU, Premier Ministre
- 10h 00 - 12h 30** Panel 1
M. Salaheddine MEZOUAR, Ministre de l'Industrie, du Commerce et de la Mise à Niveau de l'Economie
"Les Orientations Industrielles du Maroc : Le Plan Emergence"
M. Adel DOURI, Ministre du Tourisme, de l'Artisanat et de l'Economie Sociale
"La Promotion du Tourisme : Le Plan AZUR"
M. Mustapha MANSOURI, Ministre de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
"La Promotion de l'Emploi : Les Mesures à mettre en œuvre"
M. Karim GHELLAB, Ministre de l'Equipeement et des Transports
"Les Projets d'Infrastructure : Les Chantiers en Cours"
Débat
- 13h 00 - 15h 00** Déjeuner
- 15h 00 - 17h 30** Panel 2
M. Mohamed EL GAHS, Secrétaire d'Etat, chargé de la jeunesse.
«La Promotion de la Jeunesse »
M. Nabil BENABDALLAH, Ministre de la Communication, porte parole du Gouvernement.
«La Libération du Champ Audio-Visuel»
M. Ahmed Toufiq HJIRA, Ministre Délégué, Chargé du Logement et de l'Urbanisme.
"La Politique du Logement Social : Etat des lieux"
M. Aziz DADES, Gouverneur Attaché à l'Administration Centrale
"La Mise en Œuvre du Programme d'Action de l'INDH"
Débat
- 17h 30 - 18h 30** Conférence de Clôture
M. Abdelaziz Meziane BELFKIH, Conseiller de Sa Majesté le Roi
"Rapport du Cinquantenaire : Vision sur le Développement Humain"
Débat
- 18h 30** Cocktail de clôture